

日本銀行福岡支店長講演会

日本経済は、内需を中心に緩やかな持ち直しを見せているものの、米中貿易戦争、米国トランプ政権の影響を受け、先行きは不確実性を増しています。また中小企業を取り巻く環境は、引き続き物価・原材料の高騰、賃金引上げ、人手不足等の課題を抱え依然厳しい状況です。

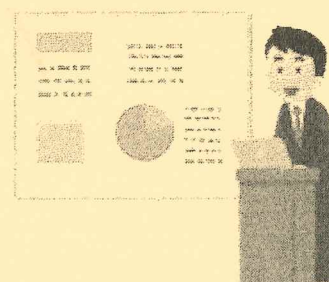
当商工会議所では、金融財政の要にあって中央並びに九州経済に精通されている日本銀行福岡支店長に、日本経済の状況・今後の景気の見通しなど最新の情報をお話いただきます。是非ご聴講ください。

記

- ◆日 時 9月8日(月) 午後1時30分～2時30分
- ◆会 場 飯塚商工会議所 6階大ホール
- ◆演 題 (仮題)九州・沖縄の経済情勢について
- ◆講 師 日本銀行福岡支店 支店長 佐久田 健司 氏

☆プロフィール☆

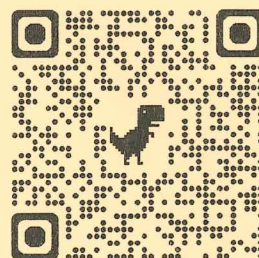
宮城県出身。平成6年京都大学法学部を卒業後、日本銀行へ入行。
新潟支店長、調査統計局参事役、業務局審議役などを歴任し、
令和6年6月福岡支店長に就任。



- ◆受講料 無 料
- ◆定 員 80名(先着順、定員になり次第締め切ります。)
- ◆主 催 飯塚商工会議所・(公社)飯塚法人会
- ◆申込締切 8月29日(金)

受講希望の方は、右記QRコードからお申し込みいただくか、下記申込書にご記入のうえ、メールまたはFAXにてお申込みください。

メール info@izuka-cci.org
FAX 0948-22-0007



キリトリ

『景況特別講演会』申込書(R7. 9. 8)

飯塚商工会議所 御中

事業所名		ご連絡先 電話番号	
氏 名		氏 名	

※中止又は定員超過の場合ご連絡いたします。

※ご記入頂いた情報は、飯塚商工会議所からの各種連絡、情報提供のために利用するほか、講演会参加者の実態調査、分析のために利用することがあります。



終戦から80年の記録
劉福君親子二胡名曲コンサート

歲月の旋律

公演日

2025年 9月7日 (日)
13:00開場 13:30開演

会場

飯塚コスモスコモン[中ホール]
〒820-0041 福岡県飯塚市飯塚14-66

チケット

一般 2,500円
学生 (中学生から大学生まで) 1,500円
チケットぴあ(Pコード 300-557 : コンビニ)

《チケット販売》

コスモスコモン事務局	飯塚市民劇場事務所
はたや楽器店	嘉麻商工会議所
アトリエパンパイプ	明光寺
COFFE Nire 檜	aruk cafe

お問合せ：TEL 090-6427-1302 (松本)

主催：劉福君親子二胡演奏会実行委員会 共催：日中友好協会飯塚支部

後援：飯塚文化連盟 飯塚商工会議所 飯塚市教育委員会

嘉麻市教育委員会 桂川町教育委員会 西日本新聞筑豊総局

演奏者

劉福君〈二胡〉 劉美佳子〈二胡〉

沈兵〈揚琴〉 月岡翔生子〈ピアノ〉 丹羽肇〈ベース〉 村岡慈子〈パーカッション〉

歳月の旋律

終戦から80年の記録

劉福君親子二胡名曲コンサート

ごあいさつ

「戦争が終わって80年が経ちました。相手国「中国」との間に、1972年当時の田中角栄首相と周恩来首相が北京で日中共同声明に署名し、1978年に日中平和友好条約が北京で調印されました。「平和5原則」「紛争の平和解決」を確認した条約になっています。鄧小平の指導により1978年から始まった「改革開放」政策により「社会主義市場経済」が導入されて、開放特区に多くの日本企業が進出し、中国での経済交流が始まりました。

この時、芽生えた「中国の企の業」は47年間の間に大きく発展し、私たちの周りには中国企業「HISENSEのTV」「Haierの冷蔵庫・洗濯機」「BYDのEV自動車」等の製品が身近な存在となっています。

今後は更なる文化交流を進める時期を迎えています。日中友好協会は今まで「京劇の公演」「太極拳の紹介・普及」等を行って来ました。

今回は、親子で奏でる二胡のハーモニーの素晴らしさと魅力に触れて頂くために中国の伝統楽器「二胡」の演奏会を「劉福君・劉美佳子親子二胡コンサート」として行います。是非たくさんの方に来場いただき中国伝統音楽の音色を楽しんでいただくようお願いします。

日中友好協会飯塚支部 支部長 登野城安俊



劉 福君 (リュウ フクケン) / 二胡

熊本市在住。NPO法人日本二胡振興会副会長。中国民族管弦楽協会名誉理事。

2010年上海音楽学院二胡検定試験の認定校となる。2020年2月熊本県立劇場で熊本交響楽団との共演で熊本城復興新春チャリティーコンサートを開催し、同年11月霧島国際音楽ホールみやまコンセールで人吉球磨川の豪雨災害チャリティーコンサートなど地域社会への貢献のためのコンサートも数多く開催し、国内外の演奏活動のかたわら九州七県と島根県に二胡教室を開講し、日中友好の懸け橋として後進の指導育成に取り組んでいる。敦煌杯 2022全日本二胡コンクール優秀教師賞受賞。

劉 美佳子 (リュウ ミカコ) / 二胡

幼少より父劉福君に師事。数々の舞台で研鑽する。2017年第4回熊本アートフェスティボ!チャレンジ部門聴衆賞。敦煌杯2022全日本二胡コンクール青年の部金賞。

2022年より本格的に親子二胡コンサートを展開。日中平和友好条約締結45周年記念公演、みやまコンセールにて王永徳氏、ウェイウェイウ氏と共演。

主な演奏曲目(予定)

(都合により曲目が変更になる場合もございますが、予めご了承ください。)

- | | |
|--------------------|--------|
| ◆ シルクロードのテーマ曲 | ◆ 夜来香 |
| ◆ また君に恋してる | ◆ 牧羊姑娘 |
| ◆ JIN~仁~Main Title | ◆ 草原情 |
| ◆ 人生のメリーゴーランド | ◆ 葡萄熟了 |
| ◆ 蘇州夜曲 | ◆ 再会 |

沈 兵 (シェンビン) / 揚琴

中国浙江省杭州市生まれ。国家一級演奏家。現在大阪に在住。中国で最難関とされる上海音楽学院(大学)の揚琴演奏学科に、特別推薦により僅か16歳で入学。優秀な成績で卒業後、浙江省歌舞劇院民族楽団ソリストとして国際中国民族音楽コンクール優秀演奏賞。浙江省音楽祭ではそれぞれ独奏金賞、フランス博覧会「江南絲竹」演奏金賞を獲得。2000年来日以来、日本を拠点に国内外の各地で演奏活動を行っている。揚琴アカデミーを主宰。



月岡 翔生子 (ツキオカ ショウコ) / ピアノ

福岡市生まれ。5歳からクラシックピアノを始める。福岡女学院高校音楽科を卒業後ピアニストとしての活動を開始、その後ジャズに傾倒し、福岡を中心として九州一円で精力的にライブ活動を展開。

2012年に初リーダーアルバム「About Me」をリリース、各地でアルバムリリースライブを行い好評を博す。



丹羽 肇 (ニワ ハジメ) / ベース

長崎県出身。幼少時よりピアノ、チューバ、バストロンボーンを演奏する。その後ジャズを志しベースに転向。コントラバスを吉浦勝喜氏(九州交響楽団)、藤井良子氏に師事。

九州、東京、大阪等でのライブ活動を行う。2011、2012年と横浜ジャズブロードナードに出演。2015年Chilpo国際ジャズフェスティバルに出演。現在は九州、東京、大阪等でのライブ活動を行う。また様々なCDのレコーディングにも参加している。FSM(福岡スクールオブミュージック専門学校)、活水女子大学音楽学部などで後進の指導にもあたる。



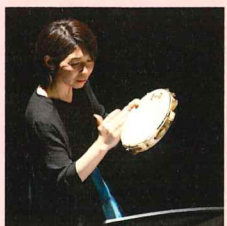
村岡 慈子 (ムラオカ チカコ) / 打楽器

くらしき作陽大学音楽学部打楽器専攻卒業

北九州マリンバオーケストラRIM、九州管楽合奏団団員。

ソロからオーケストラまで幅広く活動のほか、作・編曲も手がけ、ユニークなパフォーマンス作品作りを得意とし、クラシックを基盤に、ジャンルを超えオリジナリティに富んだ独自の世界観を創り出す。

音楽教育の講師や、子どもコンサートの企画演出等も手掛け、劇団四季「ライオンキング」等ミュージカルや舞台にも演奏で多数出演。



商工会議所の団体保険制度は、全国商工会議所のスケールメリットにより、
低廉な保険料でご加入いただけます。

※商工会議所にご入会いただくと、本保険制度にご加入いただけます。ぜひ、ご入会・ご加入をご検討ください。

※割引率は引受保険会社によって異なります。

(※1) $[1-30\%(\text{団体割引})] \times [1-30\%(\text{過去の損害率による割引})] \times [1-10\%(\text{包括契約割引})] \times [1-5\%(\text{健康経営割引})] \approx 0.42 \rightarrow \text{最大約} 58\% \text{割引}$

最大
約 **58%**
割引

全国商工会議所

業務災害補償プラン

すべての人が健康で生き活きと働ける職場環境整備のため、
「業務災害補償プラン」にぜひご加入ください！



大切なお知らせ

中小企業でもパワハラ防止措置が義務化されました。御社の対応は万全ですか？

- 中小事業主に対しては、**2022年(令和4年)4月1日から措置が義務化**されました。
- 職場におけるパワーハラスメントの防止のために講ずべき措置等が明確化され、事業主はハラスメントを防止する環境整備に、より一層取り組む必要があります。今や、**ハラスメント対策は、経営者の重要な責任**です。
- 義務化にあたり、ハラスメントに関する法律とハラスメント防止のために講ずべき措置を確認しましょう。

厚生労働省「あかるい職場応援団」

URL <https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>



業務災害補償プランは、労災事故が発生した際の、従業員に対する補償および労災事故の発生が、企業の責任と法律上判断された場合に発生する企業の損害賠償責任を補償します。



業務災害補償プランにおける雇用関連賠償責任補償特約では、日本国内でパワハラと認定される管理責任や、不当解雇等で訴えられた会社や事業者の賠償リスクを補償の対象とします。

その他業務災害補償プランの概要は裏面をご覧ください。

制度運営：日本商工会議所

URL

<https://www.ishigakiservice.jp/occupational-accident>



お問合せ先：

引受保険会社：東京海上日動火災保険株式会社[業務災害総合保険]、損害保険ジャパン株式会社[事業活動総合保険]、三井住友海上火災保険株式会社[業務災害補償保険]、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社[業務災害補償保険]、大同火災海上保険株式会社(沖縄県内)[業務災害補償保険](制度参入順)

引受保険会社や取扱保険商品は商工会議所によって異なります。保険名称、補償内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。このご案内は概要を紹介したものです。保険の内容はパンフレットをご確認ください。詳細は団体の代表者の方にお渡ししている保険約款によります。ご加入にあたっては、必ず「重要事項説明書」をよくお読みください。保険内容に関するご照会やお見積につきましても、お近くの保険代理店、引受保険会社へお問合せください。商工会議所では団体保険加入にあたっての会員管理や商工会議所保険制度パンフレット等の頒布を行っています。商工会議所会員のみ、商工会議所保険制度(団体割引適用)にご加入いただけます。本募集チラシは、商工会議所会員向け保険制度の事務管理を行う有限会社石垣サービス(パートナーシップ構築宣言企業)が日本商工会議所の経営協力により作成したものです。

全国商工会議所の「業務災害補償プラン」

現在の経済環境にマッチした制度内容で 労災事故とそれによる企業の賠償リスクに対応します！

本プランのここが特長

- 全国商工会議所の**スケールメリットによる低廉な保険料** (最大約58%割引^(※1))
(※1) $[1-30\%(\text{団体割引})] \times [1-30\%(\text{過去の損害率による割引})] \times [1-10\%(\text{包括契約割引})] \times [1-5\%(\text{健康経営割引})] \div 0.42 \rightarrow \text{最大約58\%割引}$
- 契約は無記名式で手続きは簡単
- パート・アルバイト、派遣労働者のほか、下請負人も補償対象可能
- 「雇用関連賠償責任補償特約」で**パワハラ、セクハラ等**による事業者、役員、使用人の法律上の賠償責任を補償(オプション)
- 政府労災保険の給付を待たずに保険金のお支払いが可能^(※2)
(※2) 精神疾患、脳・心疾患等の病気や自殺は政府労災で認定されれば補償可能
- 建設業の場合、経営事項審査制度の加点対象

高額判決(7事例)

損害賠償金	事件名	年	原因
約1億8,785万円	A鋼球製作所事件	2008年	過 労 死
約1億8,700万円	K産業事件	2010年	過 労 死
約1億6,524万円	S木工事件	1994年	原 木 落 下
約1億3,500万円	K医大事件	2002年	過 労 死
約1億2,588万円	D広告事件	1996年	過 労 自 殺
約1億1,111万円	Oソース事件	2000年	過 労 自 殺
約1億700万円	O府立病院事件	2007年	過 労 死

※労働新聞社「安全スタッフ」抜粋

高額賠償判決の多くは過労が原因

過労を原因とする事案は遺族の不満が高く、政府労災支給や上乗せ補償だけでは満足せず、**労災訴訟に発展する**ケースがあります。

負傷・疾病はもちろん、**うつ病による自殺や過労死による経営に対する賠償責任への備えは重要**です。

重篤な労災事故 必要な補償額はどれくらいかご存知ですか？

■損害賠償責任額と労災保険給付額^(※3)

項 目	損害賠償責任額 (目安)	労災保険からの給付
逸失利益	8,855 万円程度	1,340 万円程度
慰 謝 料	2,800 万円程度	な し

■労災差額リスク



(※3) 被災労働者の年齢35歳(被扶養者2名)年収500万円(給与360万円・賞与140万円)が後遺障害1級に認定された場合

政府労災は、重篤な労災事故で給付されるのは年金給付であり、

- 1 **就業していれば得られたはずの利益(逸失利益)**は充分補償されず、
- 2 **精神的苦痛に対する慰謝料等**は補償されません。



(※4) 政府労災等から支払われる金額を控除しています。
※2020年4月1日改正後の法定利率で算出しています。

全国商工会議所

ビジネス総合保険制度

事業者を取り巻く
様々な事業活動リスクから
お守りします

「ビジネス総合保険制度」
にぜひご加入ください!

本制度のここが特徴

- 特徴 1 事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、**一本化して加入可能**
- 特徴 2 賠償責任(生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設・事業活動遂行等)の**リスクを総合的に補償**
- 特徴 3 災害(火災、風災、水災、雪災等)による**事業休業も補償**(※)

※東京海上日動にて、引受可能地域において、地震(事業所が所在する都道府県の震度観測点において震度6強以上が観測される場合に限り)による完全休業の損失に対して、地震休業補償特約で補償できます。また、東京海上日動にて、引受可能地域において、地震、噴火(地震、噴火による津波、洪水その他の水災)による財物(建物、設備・什器、商品・製品等)の損害に対して、地震危険補償特約で補償できます。損保ジャパンにて、引受可能地域において、地震、噴火(地震、噴火による津波、洪水その他の水災)による財物(設備・什器、商品・製品等)の損害に対して、物損害担保条項・地震危険補償特約で補償できます。引受可否や補償対象については、代理店または保険各社までお問い合わせください。

従来の 保険契約

モレやダブリが
ないか不安
●
ご契約手続きが
保険ごとに必要
●
保険料がかさむ



ビジネス 総合保険制度

補償の
重複がない!
●
ご契約手続きを
一本化!
●
低廉な保険料!



スッキリ!

ビジネス総合保険制度ならモレやダブリなく、1つにまとめて補償します!

商工会議所の団体保険制度は、全国商工会議所のスケール
メリットにより、低廉な保険料でご加入いただけます。

最大約 **33%OFF**^(*)

(*) 割引率根拠については、各保険会社のパンフレットをご参照ください。

※商工会議所にご入会いただくと、本保険制度にご加入いただけます。ぜひ、ご入会・ご加入をご検討ください。
※割引率は引受保険会社によって異なります。

事業活動リスクの具体例は裏面をご覧ください。

ビジネス総合保険制度 業種別の事故例

主な補償内容・補償対象		賠償責任の補償	事業休業の補償	工事の補償	財産の補償		
		●生産物・完成作業事故 ●リコール ●情報漏えい ●サイバー	●施設 ●事業活動遂行 ●管理下財物	●火災 ●落雷 ●爆発 ●食中毒 ●風災	●水災 ●雪災	●建設工事 ●組立工事 ●土木工事	●建物 ●屋外設備装置 ●設備・什器等 ●商品・製品等
業種別事故例	建設業	施設・事業活動遂行に関する事故  工事現場でクレーンで作業中に、建材が落下、歩行者にケガをさせた。	風災に関する事故  強風により天井やガラス等が損傷し、施設内の機材も損傷した。営業ができず、売上が減ってしまった。	工事に関する事故  新築物件を建築中、油圧ショベルのバケットで壁をひっかけ、破損させた。			
	製造業	生産物・完成作業に関する事故  納入した機械の設計に不具合があり、利用者にケガをさせた。	水漏れに関する事故  給排水設備からの水漏れにより、生産できず事業を休業した。	財産に関する事故  工場から火災が発生して納入前の商品が全焼した。			
	飲食業・宿泊業	生産物・完成作業に関する事故  製造・販売した弁当を食べた人が、下痢・腹痛等の症状を訴えて入通院。検査の結果、弁当からO-157が検出された。	火災に関する事故  店舗で火災が発生し、営業休止により売上が減少した。	財産に関する事故  調理場からの火災により店舗が全焼した。			
	小売業	情報漏えいに関する事故  サイバー攻撃により、1万人分のお客様情報が流出した。	水災に関する事故  河川の氾濫で店舗が浸水し、事業を休業した。	財産（設備・什器等）に関する事故  閉店中の店舗に何者かが侵入し、金庫が盗まれた。			

制度運営

日本商工会議所

URL

<https://www.ishigakiservice.jp>



お問合せ先

引受保険会社

東京海上日動火災保険株式会社

[事業活動包括保険]

損害保険ジャパン株式会社

[事業活動総合保険]

三井住友海上火災保険株式会社

[企業総合賠償責任保険]

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

[企業包括特別約款、企業総合賠償特約セット賠償責任保険]

大同火災海上保険株式会社(沖縄県内)

[賠償総合保険]

引受保険会社や取扱保険商品は商工会議所によって異なります。保険名称、補償内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。このご案内は概要を紹介したものです。ご加入にあたっては、必ず各保険会社の「パンフレット」や「重要事項説明書」をよくお読みください。詳細は契約者である団体の代表者の方にお渡ししてある保険約款によりますが、保険内容に関するご照会やお見積につきましては、お近くの保険代理店、引受保険会社へお問合せください。商工会議所では団体保険加入にあたっての会員管理や商工会議所保険制度パンフレット等の頒布を行っています。商工会議所会員のみ、商工会議所保険制度(団体割引適用)にご加入いただけます。本募集チラシは、商工会議所会員向け保険制度の事務管理を行う有限会社石垣サービス(パートナーシップ構築宣言企業)が日本商工会議所の経営協力により作成したものです。

2025年5月

《ビジネス読本 vol. 283》

魂に響く書

翔子は40歳を迎えた。ダウン症は20歳頃から老化が始まるといわれた。いえいえ、翔子はいまだ飛翔し続けています。



書道家
金澤 翔子

中小企業のための DX事例

「トップの決断と現場の工夫が支えたデータドリブン経営」

今回は「どんぶり経営」から「データドリブン経営」へと切り替わった製造業の事例です。新潟県にあるセキ技研株式会社は、1991年創業の製造業企業で、生産工程の自動化を図るFA（ファクトリーオートメーション）装置の設計・製造や電子部品の受託生産を手掛けています。従業員約100人のこの企業が注目される背景には、アナログで感覚頼りだったスタイルから、数値とデータに基づく経営へわずか3年で変化した点があります。

DX推進の起点は、二代目経営者の問題意識でした。属人的な判断や非効率な業務体制が温存され、収益や生産性に関するデータは一部の経営層しか把握していない状況。現場では「とにかく忙しくすればよい」といった空気がまん延していたといいます。

そうした状況を打破すべく、2021年にDX推進室を立ち上げ、戦略的なデジタル化が始まりました。これは「人口減少社会におけるモノづくりを再興する」という中期経営計画に基づくもので、DXを単なる業務改善の手段にとどめず、企業文化として根付かせることを目指しています。業績報告会の開催や部門別データの見える化、業績に基づく振り返り文化の醸成が進められ、全社的な業務の再設計が行われました。これにより、年間1700時間の業務時間削減などの成果が表れています。

現場には、アルバイトで入社し、独学でシステム改善に長年取り組むメンバーがいました。手作業による現品票発行や出荷履歴管理を地道に電子化した取り組みが、後の全社DXの土台となりました。また、新たに加わった技術担当者は、身近な「お弁当発注システム」の開発から着手。社員が昼食用の弁当を頼む際に使用し、注文時に効果音を鳴らすなどの工夫により現場にも自然に受け入れられ、DXへの心理的ハードルを下げました。

こうした取り組みのポイントは、トップダウンの明確な方針と、現場からの改善提案というボトムアップの動きが両輪となって進められたことにあります。さらに現在では、得られた知見は社外にも展開されつつあり、地域企業への支援にもつながり始めています。

この事例は、地方の中小製造業でも、経営者の覚悟と現場の創意工夫があれば、本質的かつ持続可能なDXが実現できることを力強く示しています。今ある課題に対して、小さくとも確かな一歩を踏み出すこと。それこそが、大きな変革への最短ルートなのかもしれません。

（この事例は筆者取材時のものであり、現在では異なる場合があります）

ウイングアーク1st株式会社 データのじかん主筆

大川 真史

日本史のトビウ

「世界のホンダをつくった本田宗一郎」

きっとラーメンの屋台の主人は、あまりの事にあぜんとしただろう。突然やってきた女性がありったけのラーメンを買っていったからだ。女性の名は本田さち。それを頼んだのは夫の本田宗一郎だった。

宗一郎は研究熱心で、毎日夜中まで車やバイクの新技术を考えていた。だがその夜、外のチャルメラの音が気になって集中できない。もちろん相手も商売。だからラーメンを全部買い取らせたのだ。

そんな宗一郎にある時、高松宮が「発明や工夫は、ずいぶん骨の折れる仕事だろう」と同情してくれた。46歳で宗一郎が藍綬褒章を受章したときのことだ。けれど宗一郎は「殿下はそう思いでしょうが、私にとっては好きでやっているのですから全部苦労とは思いません。(略)人さまが見れば苦しいようでも本人は楽しんでいるのです」(『夢を力に』本田宗一郎著 日経ビジネス文庫)と答えた。

強がりではなかった。大きくなったら車をつくるという夢に向かって進んでいる道のりでは、どんなことも辛いとは思わなかった。ただ、営業や経理は苦手だった。そうした不得手は、人に任せるのが宗一郎の流儀。だから会社の経営は、副社長の藤澤武夫に一任し、宗一郎は開発の仕事だけにまい進してきた。

技術の開発に関して、宗一郎は他人のまねを極端に嫌った。部下が新しいマシンを完成させるたび、「どこが他社と違うのだ」と真っ先に聞いた。

宗一郎は言う。「造物主がその無限に豊富な創作意欲によって宇宙自然の万物を作ったように、技術者がその独自のアイデアによって文化社会に貢献する製品を作りだすことは何物にも替え難い喜び」(前掲書)だと。そんな技術者魂が、世界的にヒットしたスーパーカブ号や独自の低公害エンジン「CVCC」の開発へとつながったのである。

宗一郎は常々社員に「会社のためばかりに働くな。自分のために働け」と語った。結果としてそれが、会社全体を良くするという信念を持っていたからだ。

宗一郎は「自分の好きなものに打ち込めるようになったら、こんな楽しい人生はないんじゃないかな。そうするには、一人ひとりが、自分の得手不得手を包み隠さず、ハッキリ表明する。石は石でいいんですよ、ダイヤはダイヤでいいんですよ」(前掲書)、それを適所適材に配置するのが上司の仕事で、「そうなりゃ、石もダイヤもみんなほんとうの宝になるよ。企業という船にさ、宝である人間を乗せてさ、舵(かじ)を取るもの、櫓(ろ)を漕(こ)ぐもの、順風満帆、大海原を、和気あいあいと、一つ目的に向かう、こんな愉快的航海はないと思うよ」(前掲書)と語った。社員がやりたいことをやれる企業、これを自社の理想としたのだ。そんな職場だったからこそ、ホンダは世界的な企業に成長できたのだろう。

歴史作家
河合 敦

潮流を読む

「日本経済の長期展望を明るくするために」

大和総研は直近(6月9日)の「第225回日本経済予測(改訂版)」[注1]で、足元の日本の経済予測に加えて、「2040年度に向けた日本経済の長期展望」を公表した。そのテーマは「人口減少と低成長が続く日本経済は今後、成長力を強化し、社会保障や財政の持続可能性を確保することができるだろうか」である。このテーマの中で、最大の懸念は人口減少である。今年の6月4日に厚生労働省から公表された「令和6年(2024)人口動態統計月報年計(概数)」では、人口減少のスピードに拍車がかかっていることを示す数字が並んでいる。(1)合計特殊出生率(「一人の女性が一生の間に生む子どもの数」に相当するデータ)は9年連続低下し1.15と過去最低を更新するとともに、統計開始以来、初めて出生数が68万6061人と70万人を割り、(2)死亡数は160万5298人で過去最多(4年連続増加)となり、(3)自然増減数は、91万9237人減で過去最大の減少となった。特に少子化のスピードには衝撃を覚える。これに対し、政府の少子化対策の役割を担う「こども家庭庁」は「少子化・人口減少は、我が国が直面する最大の危機であり、若年人口が急激に減少する2030年代に入るまでが少子化傾向を反転できるかどうかのラストチャンス」[注2]とし、喫緊の課題と位置付けている。2023年12月22日に閣議決定された「こども未来戦略」では、総額3.6兆円規模に及ぶ「こども・子育て支援加速化プラン」(加速化プラン)を取りまとめた。さらに、24年6月12日には「子ども・子育て支援金制度」の創設を内容に含む法律「改正子ども・子育て支援法」が成立し、25年4月1日から同支援法の一部が施行されている。これらを踏まえると、政府も手をこまねているわけではないが、加速化する少子化に対策が十分とはいえない。「2040年度に向けた日本経済の長期展望」では、次の懸念事項として、40年度まで低成長が続くのではないかとことを挙げている。過去の日本経済の潜在成長率の推移を見ると、「1980年代後半で年率+4%程度だった潜在成長率(中略)は(中略)1990年代の終盤に同+1%を割り込んだ。その後も緩やかな低下傾向が続き、近年は同+0.5%前後で推移している」(注1レポートp.19)と整理している。この長期にわたる潜在成長率の低下は、財政出動や金融緩和だけでは解決できない構造問題[注3]が主因としている。つまり、これらの構造的な要因によって、①可処分所得の低下(賃金見通し悪化、低い資産所得など)②個人消費低迷(①により働き手の平均消費性向(可処分所得のうち消費に回る割合)が低下)③外需主導による企業収益は拡大している一方、内需主導の企業収益が相対的に低下④国内投資が低水準(内需型の企業の期待成長率が低く、国内の投資性向が低水準)であり、循環が弱い、経済成長が見込めないという悪循環に陥っている。結局、好循環を生むスタートポイントは個人(家計)である。このため、国内外の大きな社会・経済の変化、生成AIなどのテクノロジーの劇的な進化の中で、生産性の高い労働力を提供し、賃金上昇を継続的に確保でき、消費性向が高い個人(家計)が継続的に増えることに、今後の経済成長は大きく依存することとなる。そのためには、「健康・就労継続」「外国人・女性活躍」「労働市場改革・就労促進」などの労働供給力強化のための政策が最も重要である。同予測においても、これらの「政策効果が最大限発現すれば、潜在GDPを2040年度で14.6%(86兆円)程度押し上げると試算」(注1レポートp.22)している。ただし、潜在成長率の停滞から抜け出すことは簡単ではない。同予測では、三つのシナリオ(「衰退」「現状投影」「高成長」)が想定されている。この三つのシナリオによれば、25~40年度の実質GDP成長率は、順番に、年率▲0.5%、同+0.3%、同+1.5%である。つまり、最後のシナリオ以外は引き続き停滞が続くこととなる。ただし、最後のシナリオでも、「社会保険料率と公債等残高対GDP比の上昇は続く」(注1レポートp.18)としている。これまで以上のスピードで官民が連携して、労働供給力強化のための政策を、最優先で実現していくことが重要ではないか。(6月20日執筆)

[注1]詳しくは大和総研「第225回日本経済予測(改訂版)人口減少下の日本、持続的成長への道筋①成長力強化、②社会保障制度改革、③財政健全化、を検証」の18ページから35ページ参照。

https://www.dir.co.jp/report/research/economics/outlook/20250609_025147.html [注2]こども家庭庁「子ども・子育て支援金制度について」<https://www.cfa.go.jp/policies/kodomokosodatashienkin> [注3]「①経済社会基盤の持続可能性の低下②デフレ下で定着したコストカット型の企業行動③産業空洞化④海外への所得流出⑤リスクマネーの供給不足」(注1レポートp.19)の五つを挙げている。

株式会社大和総研 金融調査部 主席研究員 内野 逸勢

商工会議所とは

商工会議所は、その地区内における商工業の総合的な発展を図り、兼ねて社会一般の福祉増進に資することを目的に民間の発意で生まれた地域総合経済団体です。全国に515の商工会議所があり約126万会員を有しています。



<https://www.jcci.or.jp/ccisearch/>
(上記URLより、各地商工会議所の検索ができます)

商工会議所の三大ミッション

- 1 政策提言**
● 会員企業の声を集め、政治や行政に対して政策提言を行います。
- 2 中小企業の活力強化**
● 資金調達、販路開拓、人材育成など会員企業の経営課題を解決し、成長を全力で後押しします。
- 3 地方創生**
● 中心市街地の活性化、観光振興など地域の力を再生させる取り組みを推進します。

商工会議所の入会メリット

- ◆ 会員同士の交流でネットワークが広がる
- ◆ 融資や補助金、DXなどの経営に役立つ最新情報が収集できる
- ◆ 会報誌への広告などでビジネスチャンスが広がる
- ◆ 弁護士、社労士、税理士など様々な専門家に経営相談ができる
- ◆ 研修・セミナーを通じた社内人材の育成ができる
- ◆ 従業員の福利厚生を充実できる
- ◆ スケールメリットを活かした保険・共済に加入できる

※商工会議所によっては一部の会員サービスについて取り扱いがない場合があります。また、商工会議所会費は商工会議所によって異なります。会員サービスの詳細や会費については最寄りの商工会議所にお問い合わせください。

このご案内は各保険の概要についてご紹介したものです。取扱商品、各保険の名称、補償内容、特約、付帯サービス等は引受保険会社によって異なります。ご加入にあたっては必ず各保険会社のパンフレットまたは重要事項説明書をご覧ください。詳細は契約者である団体の代表者の方にお渡ししている保険約款によりますが、ご不明の点がありましたら代理店にお問い合わせください。

お問い合わせ



<https://www.ishigakiservice.jp/>
(上記URLより、パンフレット・重要事項説明書のダウンロード・各引受保険会社の確認ができます)

引受保険会社(五十音順)	 ビジネス総合保険制度	 業務災害補償プラン	 休業補償プラン	 サイバー保険制度
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	企業包括特約約款、 企業総合賠償特約セット 賠償責任保険	業務災害補償保険	所得補償保険団体契約 (天災危険補償特約 (所得補償保険用)セット) 団体長期障害所得補償保険	サイバーセキュリティ 特約セット包括 職業賠償責任保険
損害保険ジャパン株式会社	事業活動総合保険		所得補償保険 団体長期障害所得補償保険 傷害総合保険 新・団体医療保険	業務過誤賠償責任保険・ サイバー保険特約
大同火災海上保険株式会社 (沖縄県内)	賠償総合保険	業務災害補償保険	—	—
東京海上日動火災保険株式会社	事業活動包括保険	業務災害総合保険	団体総合生活保険 (休業、がん、医療、傷害、 個人賠償責任等補償)	賠償責任保険
三井住友海上火災保険株式会社	企業総合賠償責任保険	業務災害補償保険	所得補償保険 団体長期障害所得補償保険	サイバーセキュリティ特約付帯 専門事業者賠償責任保険

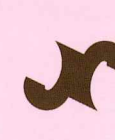
引受保険会社(五十音順)	 中小企業海外PL保険制度	 輸出取引信用保険制度	 海外知財訴訟費用保険制度
損害保険ジャパン株式会社	生産物賠償責任保険 (海外PL保険)	輸出取引信用保険	知的財産権訴訟費用保険
東京海上日動火災保険株式会社	英文生産物賠償責任保険	取引信用保険 (輸出取引・中小企業用)	知的財産権訴訟費用保険
三井住友海上火災保険株式会社	海外生産物賠償責任保険	輸出取引信用保険	知的財産権訴訟費用保険

商工会議所では、このほかにも各種共済制度を取り扱っております。引受保険会社や取扱保険商品は商工会議所によって異なります。商工会議所によっては一部の保険制度・特約を取り扱っていない場合もあります。詳しくは、お近くの商工会議所にお問い合わせください。本募集広告パンフレット(本募集広告冊子)は、商工会議所会員向け保険制度の事務管理を行う有限会社石垣サービス(パートナーシップ構築宣言企業)が日本商工会議所の経営協力により作成したものです。本パンフレットは、2025年4月時点の引受保険会社の商品内容をもとに作成しております。

商工会議所 保険制度のご案内

団体割引
適用



 **日本商工会議所
各地商工会議所**

商工会議所にご入会いただくと、本保険制度にご加入いただけます。
ぜひ、ご入会・ご加入をご検討ください。

日常に潜む「もしも」に備

えた充実のラインナップ

個人の心配  病気やケガをしたときの 入院・通院費用や 万が一の際の家族の生活費 が心配だ…  生命共済	企業の心配 自然災害  台風により天井やガラス等が 損傷し、施設内の機材も損傷 した。営業ができず、 売上が減ってしまった…  ビジネス総合保険制度	 仕入先が水災被害を受けたため 納品を受けられず、 自社も一部営業停止を余儀なく され、売上が減ってしまった…  ビジネス総合保険制度
 病気やケガをしたときの 入院・療養中における所得減 が心配だ…  休業補償プラン	 大雪により倉庫の天井が破損 した。天井の修理費用 および倉庫内の設備の 修理費用が発生してしまった…  ビジネス総合保険制度	企業の心配 サイバー・情報漏えい  サイバー攻撃を受けた際の ネットワーク機器の故障 に起因する営業停止による利益損害 や、復旧作業費用の発生が心配だ…  ビジネス総合保険制度 サイバー保険制度

商工会議所の保険制度は、商工会議所会員の経営リスクの担保(リスクの移転)および同会員の従業員等の福利厚生の充実を目的としており、全国商工会議所のスケールメリットにより、低廉な保険料でご加入いただける団体保険制度です。

例えば…
**業務
災害補償
プラン**
最大約
**58
% 割引**

※日本商工会議所が包括加入者となって損害保険会社と契約し、各地商工会議所の協力のもと運営していることから
商工会議所会員のみ、商工会議所保険制度(団体割引適用)にご加入いただけます。
※割引率根拠については、各保険会社のパンフレットをご参照ください。

企業の心配 損害賠償  宅配弁当等で 食中毒*が発生 したらどうしよう… *(ノロウイルス、O-157等)  ビジネス総合保険制度	 建物で火災が発生し、 非常口の管理不備 でお客さまに 死傷者が出てしまった…  ビジネス総合保険制度	 リース中の機械を壊して しまった…  ビジネス総合保険制度
 テレワーク中の 個人情報流出やハッキング が心配だ…  ビジネス総合保険制度 サイバー保険制度	 従業員から過労、ハラスメント行為、 不当解雇等の訴え を起こされてしまったら どうしよう…  業務災害補償プラン	 宅配事故(労働災害)による、 ケガをした従業員への補償 に対応できるか心配だ…  業務災害補償プラン
企業の心配 海外  海外で自社製品が原因の 人身事故・物損事故 が起きてしまった…  中小企業海外PL保険制度	 海外での取引先が破産 して貸倒損害になってしまった…  輸出入取引信用保険制度	 輸出先の国で知的財産権を侵害 していると訴えられてしまった…  海外知財訴訟費用保険制度



ビジネス総合保険制度

最大
約**33%**
割引

保険の概要

賠償責任(生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設、事業活動遂行等)リスクの補償、事業休業の補償、財産・工事に関する補償を一本化して加入できます。「補償内容の重複や漏れがないか心配」「どの保険に入ったらいいかわからない」「保険ごとの契約手続きが面倒」等の保険に関する不安や疑問を解決することができます。

〈主な補償内容・補償対象〉

賠償責任の補償	生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設、事業活動遂行、管理下財物
事業休業の補償	火災、落雷、爆発、食中毒、風災、水災、雪災等
財産の補償	建物、屋外設備・装置、設備・什器等、商品・製品等
工事の補償	建設工事、組立工事、土木工事

ここがおすすめ

会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブルを解消し、一本化して加入可能

賠償責任(生産物、リコール、情報漏えい、サイバー、施設・事業活動遂行等)リスクを総合的に補償

※ 生産物賠償責任(PL)リスクのみ補償するプラン(ビジネス総合保険制度内)の新規加入は、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社、大同火災海上保険株式会社で受け付けています。

災害(火災、風災、水災、雪災等)による事業休業も補償(※)

※ 東京海上日動にて、引受可能地域において、地震(事業所が所在する都道府県の震度観測点において震度6強以上が観測される場合に限り)による完全休業の損失に対して、地震休業補償特約で補償できます。また、東京海上日動にて、引受可能地域において、地震、噴火(地震、噴火による津波、洪水その他の水災)による財物(建物、設備・什器、商品・製品等)の損害に対して、地震危険補償特約で補償できます。損保ジャパンにて、引受可能地域において、地震、噴火(地震、噴火による津波、洪水その他の水災)による財物(設備・什器、商品・製品等)の損害に対して、物損害担保条項・地震危険補償特約で補償できます。引受可否や補償対象については、代理店または保険各社までお問い合わせください。

事故例

●賠償責任の補償



飲食業

製造・販売した弁当を食べた人が、下痢・腹痛等の症状を訴えて入通院。検査の結果、弁当からO-157が検出された。

損害額：約**4,500**万円

※補償の内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。
※事故例は過去に実際に発生した例ではありません。

●事業休業の補償



飲食業

台風により店舗が浸水し、営業休止。店舗復旧まで105日間を要し、その間の売上がゼロになった。

損害額：約**1,350**万円

●財産の補償



小売業

客がアクセルとブレーキを踏み間違え、店舗に車両が突入。自動ドア・保冷ケース等が破損した。

損害額：約**596**万円

●工事の補償



工事業

基礎工事に伴う杭打ち作業中、試掘調査不十分により地中埋設通信ケーブル、送油管を損傷した。

損害額：約**1**億円

付帯サービス例 (引受保険会社名は五十音順)

■早期災害復旧支援サービス

[損保ジャパン、東京海上日動]

●火災、水災等で罹災した建物、機械・電気設備等に対して、損害拡大防止のための安定化処置、精密洗浄による汚染除去等の復旧支援を受けることができます。

■インバウンドビジネス支援サービス

[東京海上日動]

●事故やトラブル時に利用できる多言語電話通訳サービスやインバウンドに関するコンサルティングサービス等を受けることができます。

■海外展開支援サービス

[東京海上日動]

●海外取引に必要な知識を学べる「貿易実務オンライン講座」や海外取引の足がかりとなる情報を調査してもらえる「海外ミニ調査サービス」等のサービスを受けることができます。

■気象情報アラートサービス

[あいおいニッセイ同和損保、三井住友海上]

●風災、水災等の自然災害への事前対策に有効な気象情報を配信します。気象情報サイトやニュースを確認することなく、事業に影響を与える可能性のある気象状況の変化を把握することができます。

※サービスの内容は変更・中止となる場合があります。
※サービスの詳細は、各保険会社のパンフレットをご参照ください。



業務災害補償プラン

最大
約**58%**
割引

保険の概要

労災事故が発生した際の従業員に対する補償および労災事故の発生が企業の責任と法律上判断された(例えば、安全配慮義務違反を問われた等)場合に発生する企業の損害賠償責任(賠償金の支払い等の事業者負担の費用)を補償します。

ここがおすすめ

●労災賠償に備える「使用者賠償責任補償」を標準セット

●「従業員のケガ」と「企業の賠償リスク」にダブルで備えることが可能

●役員個人の賠償責任も補償

●政府労災保険の給付を待たずに企業に保険金のお支払いが可能(※1)

●パート・アルバイト、派遣労働者のほか、下請負人も補償対象可能

●パワハラ、セクハラ等による事業者、役員、使用人の法律上の賠償責任を補償(オプション)

●「健康経営優良法人(※2)」または「健康経営銘柄」に認定された事業者に対し、割引を適用

●建設業の場合、経営事項審査制度の加点対象

●天災危険を補償する特約(任意付帯)により、業務・通勤中に地震や津波等に遭遇してケガをされた場合や死亡された場合も補償可能

※1 政府労災保険への加入が必要です(使用者賠償責任補償は給付決定後の支払いになります)。精神疾患、脳・心疾患等の疾病や自死は政府労災で認定されれば補償可能。

※2 従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している大企業や中小企業等を日本健康会議が認定。

事故例



飲食業

過重労働が原因で、脳に重篤な障害を負い、寝たきりになった。

判決容認額：1億**9,400**万円



医療業

研修医が過労により急性心筋梗塞を発症し死亡。

判決容認額：1億**3,500**万円



建設業

現場監督が長時間労働によりうつ病を発症し自殺。

判決容認額：9,905万円



サービス業

元従業員より、「上司だった従業員から繰り返しハラスメントを受け、心的外傷後ストレス障害(PTSD)を発症し、退職を余儀なくされた」と訴えられた。

損害賠償請求額：2,000万円

付帯サービス例 (引受保険会社名は五十音順)

■メンタルヘルスに関する相談サービス

[あいおいニッセイ同和損保、損保ジャパン、東京海上日動、三井住友海上]

●臨床心理士等のカウンセラーにメンタルヘルスについて電話相談できます。

■法律・税務・労務に関する相談サービス

[あいおいニッセイ同和損保、損保ジャパン、東京海上日動、三井住友海上]

●弁護士、税理士、社会保険労務士等の専門家に法律・税務・労務について電話相談できます。

■ストレスチェックサービス

[あいおいニッセイ同和損保、損保ジャパン、東京海上日動、三井住友海上]

●WEBによるストレスチェックが実施できます。
※労働安全衛生法の改正に伴い、従業員50名以上の事業場は、従業員に対するストレスチェックを実施することが義務化されました(従業員50名未満の事業場は当面努力義務)。

※補償の内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。
※事故例は過去に実際に発生した例ではありません。
※サービスの内容は変更・中止となる場合があります。
※サービスの詳細は、各保険会社のパンフレットをご参照ください。

従業員の労災で民事上の損害賠償請求をされた：

事業活動リスクに対する補償のモレ・ダブルを解消し、一本化して加入したい：

病気やケガによる休業時の所得減に備えるなら



休業補償プラン

保険の概要

経営者本人とその従業員が、病気やケガで働けなくなった場合に、収入の減少部分を補う(生活水準を落とすことなく、安心して療養に専念できるように設計した)ものです。本プランは、従業員の福利厚生の充実はもちろん、経営者本人の万一の備えにも利用できる内容となっており、公的な社会保障制度(政府労災保険の休業補償給付等)というセーフティネットのない自営業者も加入できます。

ここがおすすめ

- **就業外での病気・ケガまで補償**(国内外を問わず、365日24時間補償)
- **医師の診査が不要で加入手続きが簡単**
- **天災(地震・噴火・津波等)によるケガも補償**
- **入院中のみならず、就業不能で医師の治療を受けている場合も補償**
- **家事従事者の方も加入可能**(入院時のみ補償)
- **1年を超える長期休業の補償もご用意**
- **介護の補償もご用意**

病気・ケガによる休業時に生活水準を落とさずに療養に専念したい…

事故例



病気

胃かいようで手術を受け、入院と自宅療養の期間、会社を休んだ。
(免責期間7日経過後の2カ月と15日間、全く働けなかった。)

保険金額(月額) **20**万円の場合

2カ月22日 - 免責期間7日間 = 2カ月15日
20万円×(2カ月+15日/30日)=**50**万円

※1カ月に満たない期間は1カ月を30日として日割り計算しています。
※補償の内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。
※事故例は過去に実際に発生した例ではありません。

サイバーセキュリティ事故や情報漏えいに備えるなら



サイバー保険制度

最大
約 **68** %
割引

保険の概要

外部からのサイバー攻撃(不正アクセスやウイルス感染等)や情報漏えいまたは情報漏えいのおそれが生じた場合に、事業者が負う法律上の賠償責任・争訟費用の補償や、事故発生時の各種対応費用(事故調査から再発防止策策定までの費用等)を補償します。サイバー攻撃等によるシステム停止によって営業が休止・阻害されて生じた喪失利益や営業継続費用も補償可能です。

ここがおすすめ

- **不正アクセス等が発生した場合の事故原因調査・データ復旧など各種対応費用を手厚く補償**
- **商工会議所のスケールメリットと加入者ごとのセキュリティ状況を反映した割安な保険料水準**
- **IT業務を行う事業者向けのオプションとして、「IT業務特約」もご用意**
- **「標的型メール訓練サービス」やサイバー攻撃時に早期回復を支援するセキュリティソフト等をご提供可能**

※補償の内容、対象業種は引受保険会社によって異なります。

事故例



建設業

得意先からメールが届き、添付ファイルを開封したところ、従業員のパソコンがウイルスに感染した。情報漏えいの発生は無かったものの、原因調査に高額な費用がかかった。

感染したPCのフォレンジック調査費用: 約 **200**万円
支払保険金: 約 **200**万円



小売業

パッケージを活用して運営していたECサイトに外部からの不正アクセスを受け、約1,000件の顧客クレジットカード情報が流出した。

合計支払保険金: 約 **3,500**万円

<賠償責任>
個人情報漏えいについての賠償金: **1,000**万円

<各種対応費用>
個人情報漏えいについての見舞金: **1,000**万円
調査費用: **800**万円
ネットワーク復旧費用: **200**万円

※事故例は過去に実際に発生した例ではありません。

サイバーセキュリティ事故により経済的損害を被った…

輸出製品等の海外における生産物賠償責任(PL)リスク、リコールリスクに備えるなら



中小企業海外PL保険制度

保険の概要

製造・販売製品に起因して第三者に対する身体障害事故または財物損壊事故が発生した場合に、被保険者が法律上の賠償責任を負担することによって被る損害を保険金としてお支払いします。
引受保険会社は弁護士を選定や訴訟対応、示談代行等のサポートも行います。

海外で自社製品が原因の人身事故・物損事故が起きた…

海外取引先の債権回収不能リスクに備えるなら



輸出取引信用保険制度

保険の概要

海外取引先の破産等の法的整理事由の発生または取引先国の為替取引制限、戦争、天災(カントリーリスク、非常危険)の発生等により、取引に基づく売掛金等の営業上の債権が回収できない場合に被る損害の一定部分について保険金をお支払いします。

海外での取引先が破産して貸倒損害になった…

海外での知財訴訟リスクに備えるなら



海外知財訴訟費用保険制度

※本保険制度の団体割引適用はありません。

保険の概要

貴社または貴社の現地法人等の製品やサービスの提供等によって、海外において(日本、北朝鮮を除く)、第三者の知的財産権を侵害したことまたは侵害するおそれがあることを理由として保険期間中に貴社または貴社の現地法人等がその権利者から損害賠償請求等の訴訟の提起等を受けた場合に、それ以降に保険会社の事前承認を得て貴社が負担した必要かつ有益な費用について保険金をお支払いします。

輸出先の国で知的財産権を侵害していると訴えられた…

各地商工会議所では、損害保険制度のほかに以下のような共済制度も取り扱っています



生命共済制度

制度の概要

幅広い保障で、業務上・業務外を問わず、役員および従業員の「もしも」や「まさか」に備えることができる保険です。役員・従業員の福利厚生制度としてご活用いただけます。

ここがおすすめ

- **病気・災害による死亡、事故による入院を業務上・業務外問わず24時間保障**
- **医師による診査は不要(告知のみで申込み可能)**
- **1年ごとに収支計算を行い、剰余金が生じた場合には配当金としてお返し**
- **商工会議所独自の給付制度(見舞金・祝金等)を付加**
※一部の商工会議所では本制度を設けていない場合があります。本制度の有無は最寄りの商工会議所にご確認ください。



特定退職金共済制度

制度の概要

従業員に将来支払う退職金を、毎月定額の掛金を支払い、計画的に積み立てることで、中小企業でも安定した退職金制度が確立できます。

ここがおすすめ

- **掛金は、従業員1人につき月額1,000円(1口)から30,000円(30口)まで1,000円刻みで設定可能**
- **退職給付金・遺族給付金・退職年金のいずれかを従業員ご本人(またはご遺族)に直接給付**
- **国の制度(中小企業退職金共済制度)との重複加入も可能**
- **事業主が負担する掛金は全額損金または必要経費に計上可能**
※記載の税務の取扱は、2025年4月現在の税制に基づくもので、将来において保証するものではありません。
※一部の商工会議所では本制度を設けていない場合があります。本制度の有無は最寄りの商工会議所にご確認ください。

よかばい・かえるばい企業参加申込書

下記を全てご記入の上このままFAXしてください。

FAX:092-643-3588

※HPからの申込が可能な方は、右の2次元コードまたは下記URLをご利用ください。
(<https://hatarakikatakaeru.pref.fukuoka.lg.jp/campaign/login/>)



WEBサイトに アクセスする際に 必要ですので 記載してください (HP非掲載)	メールアドレス(会員ID)			
	パスワード (8桁以上12桁以内の半角英数字)			
企業概要	フリガナ	フリガナ	フリガナ	フリガナ
	事業所名	住所	業種	取組人数 (従業員数)
	ホームページ URL			
企業PR (事業の内容等)				
取組内容(宣)	取組期間	年 月 日から3年間(注)申請日以降		
	目指す姿(目標) ※200字以内			
	取組分類 (項目に✓してください)	☐ 若者、女性、高齢者・障がい者が活躍しやすい環境整備 ☐ 職場のコミュニケーション活性化 ☐ 長時間労働の是正 ☐ 休暇取得促進 ☐ テレワーク、在宅勤務 ☐ 賃金の引上げ ☐ 人材育成 ☐ 病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立 ☐ 非正規雇用の処遇改善(同一労働同一賃金) ☐ 外国人材の適正な受け入れ ☐ 副業・兼業の推進 ☐ その他		
	取組内容 ※200字以内			
担当者連絡先 (HP非掲載)	所属	役職氏名		
	TEL	FAX		

福岡県

福岡県働き方改革実行企業

よかばい・かえるばい企業

参加事業所募集!!



「よかばい・かえるばい企業」とは?

若者、女性、高齢者など多様な人材が、多様な働き方を選択でき、その意欲と能力を發揮できる「魅力ある職場づくり」を目指して、働き方を見直すための取組を宣言し実行する企業のことです。

「よかばい」は
「余暇を増やす年休取得促進」と「良い(good)」
「かえるばい」は
「定時退社して残業を削減する」と「変える(change)」
という意味だよ。

参加特典

- ポータルサイト上で自社の取組を求職者へPR!
- 採用活動において、働き方改革に取り組む企業としてPR!(ハローワーク求人票等)
- 「ふくおか県政推進サポート資金」の融資対象!
- 県の競争入札参加資格審査における「地域貢献活動評価」の加点対象!※
- 最寄りの労働者支援事務所が、魅力ある職場づくりに役立つ最新の助成金や無料相談会、セミナー等の情報を提供!

※「5 雇用拡大」及び「36 働き方改革」の2項目が対象 ※加点を受けるには他にも要件があります。詳しくはHPへ。

「地域貢献活動評価」の詳細はこちら▲



お問い合わせ先

福岡県福祉労働部労働局労働政策課
TEL 092-643-3592 FAX 092-643-3588

- 福岡労働者支援事務所 TEL 092-735-6150 FAX 092-712-0497
- 北九州労働者支援事務所 TEL 093-967-3945 FAX 093-967-3946
- 筑後労働者支援事務所 TEL 0942-30-1034 FAX 0942-30-1025
- 筑豊労働者支援事務所 TEL 0948-22-1149 FAX 0948-22-4118

申込方法



福岡県 働き方改革推進事業ポータルサイト

働き方かえるばい!



「よかばい・かえるばい企業」への登録は、「福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト」からお申込み、または裏面の「参加申込書(FAX用)」を送付ください!

なぜ、**今**取り組む必要があるの？

魅力ある職場づくりに
取り組み「選ばれる会社」
になりました！

働き方改革とは、誰もがそれぞれの事情に応じて多様な働き方を選択でき、その意欲と能力を発揮できる魅力ある職場づくりを目指すものです。

魅力ある職場づくりに取り組むことで、従業員の意欲が向上し、労働生産性アップや、優秀な人材の確保・職場への定着にもつながります。

一方、若者の仕事に対する意識はワーク・ライフ・バランスを重視する志向に変化してきており、優秀な人材を確保できる「選ばれる会社」になるためにも自社の働き方を見直すことは重要です。

このように、働き方改革は、人材を確保し、持続的な経済活動を行っていくための経営戦略ともいえます。魅力ある職場づくりに取り組み、「選ばれる会社」になりましょう！

働き方改革で目指す姿（目標）の例

- 日頃から声を掛け合うことでお互いの業務をカバーできるようにし、休みがとりやすい職場にします。
- 社員アンケートを実施し、職場環境を改善することで、働きやすい職場を目指します。
- 進捗管理を徹底し業務の効率化を図ることで、時間外労働を削減します。
- 子育てや介護をしながら働き続けられる職場にします。
- 社員一人ひとりのキャリア形成を支援する仕組みをつくります。
- テレワークを導入することで、働きやすい環境を整備し、離職率を下げます。

まずは取り組み
やすいことから
始めましょう！

働き方改革のメリット

働き方を変えれば会社も社員も
もっとハッピーになれる！

01

働く環境そのものを見直すことで、生産性と効率をアップ！

02

働きやすい環境を作ることで優秀な人材を確保！

03

従業員の意欲向上と職場への定着率 UP！

04

定時退社で家族と過ごす時間の充実！

05

子育てや介護などライフスタイルに合わせた働き方が選択できる！

06

心身のリフレッシュが新たな発想・創造性につながる！

08

年次有給休暇取得で趣味やスキルアップの時間が充実！人生がより豊かに！

07

社内活性化により、新たな発想が生まれ、事業拡大につながる！

働き方改革取組事例



01

所在地／宗像市
業種／建設業
従業員数／22名



株式会社フクモト工業

目指す姿

- ・全員が楽しく成長しあえる会社
- ・業務の効率化を図り、お客様の満足度を高める
- ・社員が休みを取得しやすい会社

きっかけ

- ・天候に左右される業種であるため、現場の職人が決まった日に休みをとることが難しい状況であった。
- ・新卒採用も開始し、若い世代も活躍できる・長く働ける会社を目指す中で、働き方改革に取り組みたいと考えた。

取組内容

- ①何かを探し、確認する時間の削減を目的に「在庫管理のIT化」を実施。
- ②社員から意見を取り入れる「業務改善会議」を月1回開催。
- ③誰かが抜けても業務を進めることができるよう「業務マニュアル」を作成。

取組効果

- ①「在庫管理のIT化」により年間18日の業務時間削減につながった。また、削減できた時間でお客対応の時間を十分に確保することができた。
- ②「業務改善会議」において、社員からの意見を聞くことで、より良い業務改善につながっている。
- ③「業務マニュアル」のおかげで、誰かが休んでも、誰でも業務のカバーができるようになった。

02

所在地／遠賀郡遠賀町
業種／製造業
従業員数／58名



株式会社ワークス

目指す姿

- 従業員が多能工化により生産性向上を実現し、業績の向上と残業時間の削減・平準化を目指す

きっかけ

- ・毎月の残業時間に上限を定め、削減に取り組んでいるが、数名が上限を超えており、それも特定の者に偏っている。
- ・残業の削減と平準化が急務と感じ、幅広く技術を保有している技術者（多能工）の推進の重要性を改めて感じていた。

取組内容

- ①個人個人の保有技術を確認・把握するために、加工や測定技術の習熟度がわかる「星取表」を作成。
- ②「星取表」をもとに、技術の底上げができるよう、多能工化を目指して具体的な「教育プラン」を作成。
- ③「教育プラン」をもとに部署の垣根を超えた教育を実施。

取組効果

- ①「星取表」の作成により、勤続年数と保有技術が等しくなることが分かった。
- ②「教育プラン」の作成過程において、多能工が少なく、特定の従業員に保有技術が偏っていることが分かった。
- ③多能工化に向けた教育を実施したことで、品質管理グループでは、1人作業が解消でき、残業時間の削減と平準化を実現できた。

03

所在地／久留米市
業種／製造業
従業員数／460名



アサヒシューズ株式会社

目指す姿

- ・少人数でも協力して業務運営できる体制を構築し、個人のスキルアップやプライベートの時間を確保できるチーム

きっかけ

- ・少子化により労働人口が減少し、これから益々人手不足の時代になる中、今まで通りの人員を維持するのは不可能。
- ・現状業務のムダを削減し、少人数でも対応できる組織づくりを目的に取り組みを始めた。

取組内容

- ①10年後の管理部に本当に必要な業務は何かをメンバーで話し合い、業務の取捨選択と改善項目の洗い出しを実施。
- ②部署ごとの課題に対する要因分析を実施し、解決策を導き出した。その後、いつまでに誰が何をやるのかを明確にするため、アクションシートを作成。

取組効果

- ①課題や改善すべき業務をメンバーで共有し、チーム全体で取り組むことでメンバーに業務改善への意識が芽生え、行動が変化した。
- ②アクションシートに基づき部署ごとに取組を開始。
 - ・財務部では新システムの導入が決定。
 - ・システム部では現状のシステムを更に活用出来るよう、機能の調査やセキュリティ対策に着手。
 - ・人事総務部では、「紙が多い」という課題に対し、紙の配付物をデータ配信に切り替えたり、印鑑が必要な書類の選別に着手。

04

所在地／宮若市
業種／医療・福祉
従業員数／17名



医療法人宮若整形外科医院

目指す姿

- 情報共有や事務作業の効率化により、利用者と関わる時間を増やすことで、地域の皆さまに健康だけでなく生きがいや楽しさを提供できる職場になる

きっかけ

- ・利用者の情報を共有する時間が少なく、他事業所との情報共有で不備が生じていた。
- ・情報共有不足から一部の業務が重複し、利用時間中の現場のスタッフが減り、マンパワー不足となっていた。

取組内容

- ・コミュニケーションツール導入に対するスタッフの理解を促進させるため、紙や口頭での情報共有には限界があることや、DX化の必要性についてプレゼンテーションを実施。
- ・使用方法の説明を行ったうえでコミュニケーションツールの導入を進め、基本的な情報は全てツールを通して情報共有を行うよう連絡系統を統一。

取組効果

- ・コミュニケーションツールの導入により、複数の情報がスマホやデスクトップで一括管理でき、スタッフ間の情報把握にバラつきがなくなったことで、他事業所との情報交換や書類業務もスムーズに実施できるようになった。
- ・スケジュール管理等の業務の効率化にもつながった。

公正な採用選考について

福岡県では、差別のない公正な採用選考を推進しています。詳しくは県のホームページをご確認ください。

福岡県 公正な採用選考

検索



他社の取組事例をチェック

「福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト」に県内企業の取組事例を掲載しています。他社の事例を参考に自社の取組を進めましょう。

働き方がえるばい

検索



飯塚よろず経営相談窓口とは

飯塚市・飯塚商工会議所・飯塚市商工会・嘉飯桂産業振興協議会・福岡県よろず支援拠点が共催して開設する無料の経営相談窓口です。お気軽にご相談・ご参加ください。



ご利用方法

※大企業・みなし大企業の方はご利用できません

起業希望者/個人事業主/中小企業の方で、経営に関することなら、何でもOK！

各種日程は内面ご確認ください

予約を取る！

要予約

セミナーはHPからネット予約！
個別相談はお電話から！

お気軽にお問い合わせください

会場へお越しください

※オンライン相談も可
詳細はお電話にてお問い合わせください



※キャンセルや変更は必ず「予約日3日前(土日・祝日除く)」までにご連絡下さい。
無断キャンセルをされた場合、今後のご利用をお断りする場合がございます。

相談会場



飯塚市役所2階ホール
(飯塚市新立岩5番5号)



飯塚よろず詳細は
こちらから！



飯塚よろず

検索

スケジュール

※講師の都合や天候によりやむを得ず変更・中止する場合があります

個別相談① 9:30~10:30 個別相談② 10:45~11:45 個別相談③ 15:30~16:30
セミナー 13:30~15:00 ※個別相談は当日のセミナー講師が担当いたします。

※各種コンサルタント業を主業とされる事業者様、本業のかたわらコンサルに準ずる業務を請負う事業者様の個別相談のご利用、ならびにセミナー受講をお断りいたします。また、その他業種によっては受講をお断りさせていただく場合がございます。詳細はホームページでご確認ください。



福岡県よろず支援拠点

〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町9-15
〔福岡県中小企業振興センタービル6階〕

☎ 092-622-7809

受付時間/平日9:00~16:00



福岡県よろず

検索

<https://yoro-zu-fukuoka.go.jp/>



福岡県中小企業振興センタービル
JR吉塚駅 東口より徒歩1分

リサイクル適性(A)
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

売上を上げたい！ 経営改善したい！

相談無料

2025年
9月

起業希望者・個人事業主・中小企業のための **無料** 相談窓口

飯塚よろず経営相談窓口

【飯塚よろず経営相談窓口】の3つの窓口

◆ 飯塚市役所2階ホール (飯塚市新立岩5番5号)

平日毎日

【対面 で 無料経営セミナー & 無料経営相談】
セミナー内容やスケジュールは内面をご覧ください
個別相談は当日の講師が行います



◆ 飯塚商工会議所 (飯塚市吉原町6-12)

平日毎日

【テレビ電話 で 無料経営相談】

福岡県よろず支援拠点博多本部のコンサルタントと相談できます

相談時間

① 9:30~10:30
② 10:45~11:45
③ 13:00~14:00
④ 14:15~15:15
⑤ 15:30~16:30

◆ 飯塚市商工会 穂波本所 (飯塚市忠隈494)

平日毎日

【テレビ電話 で 無料経営相談】

福岡県よろず支援拠点博多本部のコンサルタントと相談できます

相談時間

① 9:30~10:30
② 10:45~11:45
③ 13:00~14:00
④ 14:15~15:15
⑤ 15:30~16:30

会場

飯塚市役所 2階 ホール(住所・地図は裏面)

申込

・セミナー → ホームページの申込フォームから
・個別相談 → 電話から

事前予約制

セミナー詳細、申込はこちら



チラシを見た
とお電話ください！

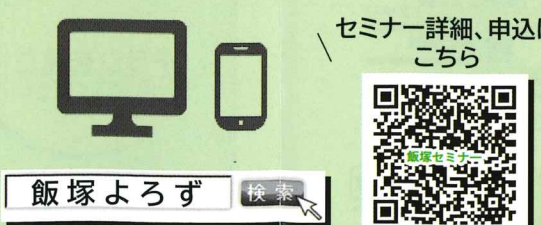
個別相談は経営や創業に関することなら何でもOK！

何も始めてないこれから始める人も歓迎です！お申込みお待ちしております！

☎ 092-622-7809

中小企業庁 福岡県よろず支援拠点 (受付時間/平日9:00~16:00)



月	火	水	木	金
IT集客	IT集客	広報戦略	売上拡大	広報戦略
1 HPとネットショップ 売り上げ改善 セミナー  ● 売上が上がらない理由を確認しよう！ ● アクセスを増やして売り上げを上げる方法とは？ ● 本当に効果があるデザインを導き出すテストをしよう！ 講師・相談員 服部 憲一 (IT集客) 受講制限	2 ホームページは中身が大事！ ホームページデザイン 作成 セミナー  ● 興味を持ってもらえる内容にするには？ ● ホームページ作成は準備で決まる！ ● 写真と文章の準備のコツ ● デザイン方向性のポイントとは？ ● 効率の良い段取りとは？ 講師・相談員 黒尾 勉 (IT集客・デザイン) 受講制限	3 信頼という付加価値で 売上UPに繋げる ブランディング セミナー  ● 「ブランディング」とは？ ● ブランディングのポイント ● ブランディング成功例・失敗例から学ぶ ● 他社と差別化する自分の強みを意識するには？ ● 見つけた強みを活かす方法を探ろう 講師・相談員 村上 博史 (IT集客、アート・美術活用企画) 受講制限	4 得意なことを活かして スクール起業 セミナー  ● 専門性より大事なものは？ ● タイムパフォーマンスをテーマに2日で完結 ● 明確なゴールで集客しよう！ ● バリエーションリピートで楽々運営！ 講師・相談員 則武 展博 (飲食・店舗運営) 受講制限	5 第一印象は3秒で決まる！集客につながる キャッチコピー セミナー  ● キャッチコピーを持つメリットはこんなに大きい！ ● キャッチコピーづくりに外せない前準備とは？ ● 基本形を覚えれば、簡単につくれる！ ● 実際にキャッチコピーをつくろう！ 講師・相談員 柴尾 真理 (広告・マスコミ) 受講制限
創業	チラシ・名刺	補助金・助成金	SNS集客	個別相談会
8 起業するなら個人？法人？ メリット・デメリット セミナー  ● 税金面、費用面、事業内容から考える ● 株式会社、合同会社、一般社団法人の違い ● 法人のメリット、デメリット ● 法人運営の注意点 ● 共同経営の手法（個人事業主、法人） 講師・相談員 堤 和久 行政書士	9 無料で！簡単に！ 自分でチラシを作れます！！ チラシ制作 セミナー  ● 自分で作るメリット ● チラシを作る前に押さえておきたいポイント ● 無料のアプリやテンプレート ● 印刷用紙は何を選べばいい？ ● インターネットでの印刷注文の仕方 講師・相談員 村上 夕子 (デザイン・商品企画)	10 小規模事業者持続化 補助金申請のコツ セミナー  ● どんな人が対象になる？ ● 上限はいくら？ ● 何を補助してくれるの？ ● 申請するために必要なものは？ ● 経営計画書を書く際のコツ ● 申請して採択された後は？ 講師・相談員 難波 宗之 中小企業診断士	11 『note』で集客を はじめよう セミナー  ● noteと他のウェブサービスとの大きな違いを解説 ● 自社ホームページより10倍以上も集客できる理由 ● 難しい知識が一切不要！スマホ1つでも更新可能！ ● 集客から販売まで1つのプラットフォームで完結！…など 講師・相談員 小屋 真伍 (IT集客) 受講制限	12 個別相談会 Webサイト、ネットショップのご相談はおまかせください！ 9月12日(金)は 個別相談会 を開催します！ 【スケジュール】 ① 9:30～10:30 ② 10:45～11:45 ③ 13:00～14:00 ④ 14:15～15:15 ⑤ 15:30～16:30 相談員 白岩 宏美 (IT集客) ※お申込みはお電話 (092-622-7809) で！
スケジュール 事前予約制	SNS集客	人材・労務	広報戦略	資金調達
個別相談① 9:30～10:30 個別相談② 10:45～11:45 セミナー 13:30～15:00 個別相談③ 15:30～16:30 ※個別相談は当日のセミナー講師が担当いたします。	16 はじめての Instagram集客 セミナー ～これからInstagramを始める方へ。 フォロワーを増やすための第一歩～  ● Instagramでできること ● アカウントの作り方 ● 投稿してみよう ● 見つけてもらうには？ ● フォローしてもらうには？ 講師・相談員 中村 美佳 (IT集客) 受講対象 受講制限	17 カスタマーハラスメント 対策 セミナー NEW  ● カスタマーハラスメントに該当する行為と対応 ● 会社としてのカスタマーハラスメント防止対策 ● 取組事例紹介 カスタマーハラスメント対策を学んで、元気な職場を作りましょう。 講師・相談員 小林 史栄 社会保険労務士	18 人気ユーチューバーに学ぶ ブランディング戦略 セミナー  ● 売れるためのキャラの作り方 ● ファンを掴むアイコン写真の作り方 ● 人気者が使っている決めポーズとは？ ● ブランドカラーの作り方 ● ライバルとのポジショニング戦略 ● ブランドプロミスの作り方 ● 共感を呼ぶブランドビジョンの作り方 講師・相談員 根本 和幸 (デザイン・ブランディング)	19 はじめての クラウドファンディング セミナー  ● クラウドファンディングとは？ ● 購入型・寄付型・投資型・融資型 ● どんな業種・事業が向いているのか？ ● 何から始めればよいのか ● よろず支援拠点をどう活用するか 講師・相談員 井上 陽一 (事業計画・補助金申請・不動産)
広報戦略		広報戦略	売上拡大	IT集客
22 スマホだけで簡単！文字起こしも自動化！ 動画で自分が しゃべってPR セミナー  ● スマホだけで簡単！自分がしゃべる動画を撮って自動で文字起こし！字幕ができる！ ● アナウンサーも実践！動画映える話し方 ● 気になる！美肌アプリ・照明・スマホ用マイクを紹介 …など ※あらかじめ、動画編集アプリVrewをダウンロードしてご参加ください 講師・相談員 佐々木 晋 (マスコミ・動画) 持ち物	コンサルタントの詳細プロフィールはホームページをご覧ください。 各コンサルタントのセミナー情報も掲載しています！ 	24 しゃべった言葉がテロップになる!! 誰でもかんたん動画作成 セミナー【パソコン編】  ● なぜテロップ付き動画が喜ばれるのか？ ● パソコンのカメラ&マイクでOK！ ● お話が苦手な人はどうする？ ● スマホに動画を転送したい！ ● SNSにアップしてみよう！ 講師・相談員 岡本 直樹 (動画・ライブ配信)	25 テレビ通販MCと練習する！ 売上アップを目指す インスタライブ挑戦 セミナー  ● Instagramの効果的な活用法とは？ ● ライブ配信の基本操作 ● 人物や商品の映りを良くするには？ ● 興味を引く話し方のポイント 講師・相談員 田中 花木 (販路拡大・マスコミ) 持ち物 受講制限	26 初めてでも簡単！ WordPressでプロ級デザイン Webサイト作成 セミナー  ● WordPressって何？ ● 必要なもの、費用はいくらかかるの？ ● テーマって何？「Lightning」とは？ ● 実際に管理画面を見てみよう！ 講師・相談員 占部 公弥香 (IT集客) 受講対象 受講制限
創業	売上拡大	セミナー申込はインターネットから！  ※詳細はホームページでご確認ください		個別相談申込はお電話から！ 予約電話番号 福岡県よろず支援拠点 092-622-7809 受付時間:平日9:00～16:00 個別相談お申し込み、各種お問い合わせはお電話ください！
29 「はじめて」でも失敗しない 起業計画の立て方 セミナー  ● 創業計画書って、なぜ必要なの？ ● 融資担当者が注目する計画書の要素とは？ ● 資金調達を成功させるための計画書の魅力的な構築方法 ● 資金計画と収支計画作成のコツ 講師・相談員 篠原 啓祐 中小企業診断士 持ち物	30 店舗売上アップのための 3つの要素 セミナー  ● 売上を上げたい！ その為に何からやるべきなんだろう？ 『売上を上げる！』3つの要素 ● 自店舗が優先してやるべきことは何だろう？『売上を上げる！』その正体をつかもう！ 講師・相談員 古賀 広宣 (飲食・店舗運営)			アイコン説明 持ち物 持ち物あり 受講制限 受講制限あり 受講条件 受講条件あり 受講対象 受講対象あり ※持ち物、受講条件等セミナーの詳細はホームページで最新情報をご確認ください。